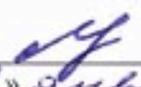


СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела
социальной защиты населения
администрации Красногвардейского
района Санкт-Петербурга


М.А. Соломахина
« 28 » января 2016 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор Санкт-Петербургского
государственного бюджетного
учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения
Красногвардейского района»


Н.И. Тупогуз
2016 г.



**План
мероприятий по противодействию коррупции в
СПб ГБУ «КЦСОН Красногвардейского района»
на 2016 год**

1. Общие положения

1.1. План работы по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Красногвардейского района» разработан на основании:

Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

Закона Санкт-Петербурга от 29.10.2008 № 674-122 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге»;

Закона Санкт-Петербурга от 29.09.2010 № 504-118 «О мерах по реализации статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»;

Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 23.06.2009 № 681 «О порядке проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов»;

Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 17.12.2009 № 1448 «О Порядке проведения антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге»;

Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 24.03.2010 № 307 «О Порядке организации антикоррупционной пропаганды в Санкт-Петербурге»;

Распоряжения Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности от 24.12.2009 № 235-р «Об утверждении Методических рекомендаций по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге»;

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в СПб ГБУ «КЦСОН Красногвардейского района», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

2. Цели и задачи

Целью Плана является предупреждение, выявление и искоренение причин и условий, порождающих коррупцию, а именно:

- создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения работников в СПб ГБУ «КЦСОН Красногвардейского района»;

- обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в рамках компетенции администрации учреждения;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения;
- взаимодействие с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционной политики.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения.

3. Ожидаемые результаты реализации Плана

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения.

Контроль за реализацией Плана в СПб ГБУ «КЦСОН Красногвардейского района» осуществляется директором и Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности.

Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия
Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции		
1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Ответственный за профилактику коррупционных и иных нарушений, Заведующий ОМО
2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - совещаниях у директора; - заседаниях Попечительского совета.	Май, декабрь	Директор Заместители директора
3. Предоставление СПб ГБУ «КЦСОН Красногвардейского района» администрации Красногвардейского района отчетов об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в 2016 году	Раз в полгода	Директор Заместитель директора по АХЧ
Меры по совершенствованию функционирования учреждения в целях предупреждения коррупции		
1. Предоставление руководителем учреждения в администрацию Красногвардейского района Санкт-Петербурга сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих	До 30 апреля	Директор

супруги (супруга) и несовершеннолетних детей		
2. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции. Прием организационных мер по результатам, направленным на предупреждение подобных фактов	По мере поступления обращений	Директор Заместители директора
3. Проведение служебных проверок по фактам обращений физических и юридических лиц в отношении отказа от предоставления услуг в сфере социального обслуживания или некачественного их предоставления	По факту обращения	Директор Заместители директора
4. Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, использования государственного имущества Санкт-Петербурга, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.	В течение года	Директор Главный бухгалтер Заместитель директора по АХЧ
5. Распределение выплат стимулирующего характера работникам учреждения	В течение года	Комиссия по распределению стимулирующих выплат
6. Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в учреждение	Постоянно	Специалист по кадрам
7. Оборудование стенда <ul style="list-style-type: none"> • по нормативным документам 	В течение года	Заведующий ОМО
8. Организация и проведение инвентаризации имущества, и анализ эффективности его использования.	Ноябрь-декабрь	Комиссия по инвентаризации
Антикоррупционное воспитание и антикоррупционная пропаганда		
1. Консультирование сотрудников СПб ГБУ «КЦСОН Красногвардейского района» по вопросам законодательства по противодействию коррупции и разъяснение положений законодательства по противодействию коррупции	По необходимости	Зам. директора по АХЧ Заведующий ОМО
2. Организация открытых занятий, методических мероприятий, семинаров по использованию научно-методических пособий по антикоррупционному воспитанию	В течение года	Заведующий ОМО
Взаимодействие СПб ГБУ «КЦСОН Красногвардейского района» и граждан		
1. Поддержка и совершенствование Интернет-сайта, раскрывающего информацию о деятельности СПб ГБУ «КЦСОН Красногвардейского района»	Постоянно	Директор Заместитель директора по АХЧ
2. Обеспечение функционирования в СПб ГБУ «КЦСОН Красногвардейского района» Интернет-сайта, позволяющих сотрудникам сообщить об известных им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их	Постоянно	Директор Заместитель директора по АХЧ

совершению		
3. Размещение информации о деятельности СПб ГБУ «КЦСОН Красногвардейского района» в средствах массовой информации и на официальном сайте	Постоянно	Директор Заведующий ОМО
4. Обеспечение функционирования сайта СПб ГБУ «КЦСОН Красногвардейского района», в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» для размещения на нем информации о деятельности учреждения, правил приема в учреждение, публичного доклада руководителя учреждения и т.п.	В течение года	Директор Заместитель директора по АХЧ Заведующий ОМО